

GRI-Index Berichterstattung 2025

GRI-Index Berichterstattung 2025

124 Einleitung und Anwendungserklärung

125 GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

132 GRI 3: Wesentliche Themen 2021

135 GRI-Themenstandards

Einleitung und Anwendungserklärung

Im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattung haben wir stark in die Erhöhung der Transparenz investiert und uns für unseren Nachhaltigkeitsbericht unter anderem an den Anforderungen der international anerkannten Berichterstattungsstandards Global Reporting Initiative (GRI) orientiert. Indem wir die GRI-Standards anwenden, unterstreichen wir unser Engagement für Transparenz und Verständlichkeit gegenüber unseren Anspruchsgruppen.

Der Nachhaltigkeitsbericht ist auf der Webseite von Valiant unter valiant.ch/nachhaltigkeit publiziert.

Anwendungserklärung: Valiant hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum vom 1. Januar 2025 bis zum 31. Dezember 2025 berichtet.

Wir haben uns an der deutschen Version orientiert.

Verwendeter GRI 1: GRI 1: Grundlagen 2021

Anwendbare(r) GRI-Branchenstandard(s): Es wurden keine GRI-Branchenstandards angewendet. Der Branchenstandard von GRI für die Finanzbranche ist noch in Erarbeitung.

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken

2-1 Organisationsprofil

Die Valiant Holding AG ist eine Aktiengesellschaft schweizerischen Rechts und ist in der Schweiz tätig. Ihre Hauptstandorte sind an den folgenden Adressen:

Domiziladresse

Valiant Holding AG
c/o Valiant Bank AG
Pilatusstrasse 39
6003 Luzern

Weitere Adresse

Valiant Holding AG
Bundesplatz 4
3001 Bern

Eine Übersicht aller Geschäftsstellen und Standorte ist auf der Webseite verfügbar.

2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden

Die Nachhaltigkeitsberichterstattung fokussiert aufgrund der Wesentlichkeit auf das Geschäftsgebaren und die Geschäftstätigkeiten der Valiant Holding AG und der Valiant Bank AG (Seite 7). Die Valiant Holding AG selbst hat, im Gegensatz zur Valiant Bank AG, keinen Bankenstatus. Die Aktionärsstruktur wird im Geschäftsbericht der Valiant Holding AG auf Seite 39 abgebildet. Ausführliche Informationen zur Konzernstruktur finden sich im Geschäftsbericht der Valiant Holding AG auf den Seiten 44–47 sowie zum Konsolidierungskreis auf Seite 136.

Der Nachhaltigkeitsbericht wird als eigenständiger Bericht publiziert, ist aber Teil der Berichterstattung der Valiant Holding AG.

2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle

Valiant rapportiert in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für die Periode vom 1. Januar 2025 bis zum 31. Dezember 2025. Der Berichtszeitraum für nichtfinanzielle Informationen entspricht demjenigen des Geschäftsberichts der Valiant Holding AG, welcher jährlich veröffentlicht wird und für das Jahr 2025 am 24. März 2026 publiziert wurde.

Kontakt Nachhaltigkeit

Valiant Holding AG
Nachhaltigkeit
Postfach
3001 Bern

valiant.ch/nachhaltigkeit
nachhaltigkeit@valiant.ch
031 310 72 20

2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen

Es wurde keine Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen vorgenommen.

Richtigstellungen oder Neudarstellungen werden bei wesentlichen Korrekturen oder Veränderungen der jeweiligen Kernaussagen vorgenommen.

2-5 Externe Prüfung

Der Umfang der externen Prüfung der im Geschäftsbericht der Valiant Holding AG veröffentlichten Informationen ist in den jeweiligen Revisionsberichten auf den Seiten 101–103 und 150–155 erläutert. Ausgewählte Nachhaltigkeitsindikatoren der Nachhaltigkeitsberichterstattung werden durch die externe Revisionsstelle PwC im Rahmen einer betriebswirtschaftlichen Prüfung mit begrenzter Sicherheit geprüft und testiert. Der Bericht des unabhängigen Wirtschaftsprüfers mit Angabe zu den für die Prüfung ausgewählten Nachhaltigkeitsindikatoren findet sich auf den Seiten 145–149 des Nachhaltigkeitsberichts.

Tätigkeiten und Mitarbeitende**2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen**

Die Valiant Bank AG ist eine unabhängige Schweizer Finanzdienstleisterin und beinhaltet das operative Bankgeschäft. Sie ist ausschliesslich in der Schweiz tätig und bietet Privatkundinnen und Privatkunden sowie KMU ein umfassendes, einfach verständliches Angebot in allen Finanzfragen. Valiant ist in folgenden 15 Kantonen lokal verankert: Aargau, Basel-Landschaft, Basel-Stadt, Bern, Freiburg, Jura, Luzern, Neuenburg, Schaffhausen, Solothurn, St. Gallen, Thurgau, Waadt, Zug und Zürich. Zudem ist sie dank innovativen, digitalen Dienstleistungen in der ganzen Schweiz präsent (Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seite 44).

Die Geschäftsentwicklung für das Geschäftsjahr findet sich im Geschäftsbericht der Valiant Holding AG auf den Seiten 29–32.

Den Kundinnen und Kunden bietet Valiant einfach verständliche Produkte und Dienstleistungen in den Bereichen Finanzieren, Zahlen, Sparen, Anlegen und Vorsorgen an (Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seite 16). Weitere Informationen zum Geschäftsmodell, inklusive Wertschöpfungsdarstellung, und der Marke von Valiant sind im Geschäftsbericht der Valiant Holding AG auf Seite 16 sowie im Nachhaltigkeitsbericht auf den Seiten 9–10 sowie 25–26 ersichtlich. Detaillierte Informationen zu den Kundensegmenten und der Leistungspalette sind im Geschäftsbericht der Valiant Holding AG auf den Seiten 21–24 ersichtlich. Es werden keine Produkte oder Dienstleistungen vertrieben, die auf bestimmten Märkten verboten sind oder Gegenstand von Bedenken von Anspruchsgruppen oder öffentlichen Diskussionen sind.

Valiant verfolgt das Ziel, mit ihren realwirtschaftlichen Finanzierungen einen positiven Einfluss auf die Entwicklung der Gesellschaft, der Wirtschaft und der Umwelt zu haben. Als starke Finanzpartnerin leistet Valiant ihren Anteil am finanziellen Gemeinwohl. Dabei trägt Valiant zur Wertschöpfung im Marktgebiet bei, sei dies durch Steuer-, Dividenden- und Lohnzahlungen oder durch den Bezug von lokalen Produkten und Dienstleistungen. So stammen unsere eingekauften Waren und Dienstleistungen grossmehrheitlich aus unserem Geschäftsgebiet (Seiten 11; 39–40).

2-7 Angestellte

- Personalkennzahlen: Seiten 80 und 83
- Die stichtagsbezogenen Werte für das Berichtsjahr wurden per 18. Dezember 2025 erhoben.
- Da Valiant ausschliesslich in der Schweiz tätig ist, wird auf eine Aufschlüsselung nach Region verzichtet.
- Ebenso erfolgt keine Kategorisierung nach Arbeitsvertrag (befristet oder unbefristet). Die grosse Mehrheit der Mitarbeitenden ist unbefristet angestellt.
- Im Berichtsjahr kam es zu keinen signifikanten Schwankungen im Personalbestand.
- Die Daten basieren auf dem bankinternen Personalmanagementsystem.
- Die Fluktuationsrate bewegte sich in den vergangenen drei Jahren auf stabilem Niveau zwischen 9,4 und 13,1 Prozent. Ausserordentliche Ausschläge werden entsprechend analysiert.
- Siehe auch GRI 2-8

2-8 Mitarbeitende, die keine Angestellten sind

Valiant beschäftigt keine Mitarbeitenden, die keine Angestellten sind, auf der Basis nicht garantierter Arbeitsstunden.

Unternehmensführung**2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung**

- Informationen zum Verwaltungsrat: Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seiten 50–63
- Informationen zur Geschäftsleitung: Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seiten 64–66
- Vertretung der Geschlechter im Verwaltungsrat und in der Geschäftsleitung: Seiten 80 und 83, Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seiten 99–100
- Organisationsreglement 2021

Dem Verwaltungsrat obliegen die Steuerung der Nachhaltigkeit und die Definition von entsprechenden Zielen. Er genehmigt die regelmässige Berichterstattung im Rahmen des Nachhaltigkeitsberichts. Er befasst sich mindestens zweimal jährlich mit der Nachhaltigkeit. Auf Stufe Geschäftsleitung liegt die Verantwortung beim CEO.

Der Präsident und die Mitglieder des Verwaltungsrats werden von der Generalversammlung jeweils für eine Amtsdauer von einem Jahr gewählt. Die Generalversammlung beziehungsweise das Aktionariat repräsentiert bei Valiant verschiedene Anspruchsgruppen, so beispielsweise auch Kundinnen und Kunden oder Investorinnen und Investoren.

2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans

Die Auswahl der Mitglieder des Verwaltungsrats erfolgt jeweils in Abhängigkeit des zu besetzenden Sitzes beziehungsweise der Funktion. Die Unabhängigkeitskriterien im Sinne des Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance von economiesuisse werden dabei berücksichtigt. Weitere Informationen zum Verwaltungsrat sind zugänglich auf den Seiten 50–63 im Geschäftsbericht der Valiant Holding AG. Weitere Informationen zur Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans und zur Berücksichtigung der Diversität finden sich in GRI 2.9.

2-11 Vorsitzende beziehungsweise Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans

Weder die oder der Vorsitzende noch ein anderes Mitglied des Verwaltungsrats gehört der Geschäftsleitung an.

- Zusammensetzung des Verwaltungsrats: Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seiten 50–51
- Aufgaben und Kompetenzen des Verwaltungsratspräsidenten: Organisationsreglement 2021, Seite 5
- Übersicht der Interessenbindungen: Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seiten 52–53

2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen

- Siehe GRI 2-9 und 2-13 sowie 2-28 und 2-29
- Organisationsreglement 2021
- Interne Organisation des Verwaltungsrats und Kompetenzregeln: Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seiten 54–63
- Ausführung zur Governance bezüglich Klima: Klimaberichterstattung nach TCFD, Seiten 91–121
- Nachhaltigkeitsziele: Im Rahmen der Unternehmensstrategie «Valiant 2029» ist Nachhaltigkeit auf oberster Ebene strategisch verankert. Mit der Stossrichtung «Nachhaltigkeit fördern» übernimmt Valiant Verantwortung für Mensch und Umwelt. Wir konzentrieren uns dabei auf zwei Themen. Einerseits wollen wir den CO₂-Ausstoss gezielt reduzieren. Andererseits fördern wir die Gleichbehandlung unserer Mitarbeitenden, indem wir flexible Arbeitsmodelle zugunsten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie etablieren. Auf Antrag des Nominations- und Vergütungsausschusses legt der Verwaltungsrat die entsprechenden Unternehmensziele jährlich fest (Nachhaltigkeitsbericht, Seite 11, und Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seite 89).

- Ausführliche Informationen zur Einbindung der Anspruchsgruppen und zum Dialog mit denselben finden sich auf den Seiten 11–12 und 15–17. Die wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen sowie die verschiedenen Zielsetzungen und Messgrößen werden dem Verwaltungsrat insbesondere im Rahmen der Genehmigung der jährlichen Berichterstattung unterbreitet.

2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen

Die Themen Unternehmensverantwortung und Nachhaltigkeit werden übergreifend durch den Leiter Nachhaltigkeit von Valiant gesteuert. Die Stelle rapportiert direkt an den Verwaltungsrat, den CEO und die Geschäftsleitung (siehe GRI 2-9) und treibt unter anderem die Umsetzung der strategischen Stossrichtung «Nachhaltigkeit fördern» (Seiten 11–27) voran. Das Managementinformationssystem von Valiant umfasst insbesondere das halbjährliche Reporting Nachhaltigkeit an den Verwaltungsrat. Die Erreichung der Unternehmensziele und dabei insbesondere die Ziele der strategischen Stossrichtung «Nachhaltigkeit fördern» werden dem Verwaltungsrat quartalsweise rapportiert.

Spezifische Themen, Massnahmen und Projekte werden in den Facheinheiten (zum Beispiel Human Resources oder Produktentwicklung) umgesetzt und verantwortet.

2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Siehe GRI 2-9

2-15 Interessenkonflikte

- Unabhängigkeit und Interessenbindungen der Mitglieder des Verwaltungsrats: Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seiten 52–53
- Die Mitglieder des Verwaltungsrats müssen Interessenbindungen melden. Diese werden gemäss Reglement des Verwaltungsrats durch den Nominations- und Vergütungsausschuss beurteilt und gegebenenfalls beseitigt.
- Mitarbeitende sind im Weisungswesen dazu verpflichtet, berufliche sowie private Mandate zu melden. Diese werden ebenfalls auf Interessenkonflikte geprüft und müssen gegebenenfalls beseitigt werden.
- Im Rahmen der etablierten Prozesse zur Überprüfung und Beseitigung von Interessenkonflikten sind auch Interessenkonflikte in Bezug auf Überkreuzbeteiligungen mit Lieferanten und anderen Anspruchsgruppen, auf das Vorhandensein von Mehrheitsanteileignerinnen und -eignern und auf nahestehende Unternehmen, deren Beziehungen, Transaktionen und ausstehende Rechnungen enthalten.

2-16 Übermittlung kritischer Anliegen

Bei Verletzungen finanzieller Limiten sind in den jeweiligen Reglementen und Weisungen klare Eskalations- und Meldeprozesse vordefiniert. Je nach Natur und Schweregrad des kritischen Anliegens oder eines Vorfalls (zum Beispiel bei einschneidenden Veränderungen der Bonitätsverhältnisse einer Kundin oder eines Kunden oder Datensicherheitsverletzungen) werden die Geschäftsleitung und gegebenenfalls der Verwaltungsrat unverzüglich und ausserhalb der regulären internen Berichterstattungsprozesse informiert und involviert. Die Gesamtzahl und die Art der kritischen Anliegen werden im Rahmen des Geschäftsgeheimnisses nicht extern kommuniziert.

2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans

Der Verwaltungsrat nimmt jährlich Ausbildungssequenzen zu unterschiedlichen Themen wahr. Die Themen umfassen unter anderem: Technologie, Human-Resources-Vergütungssysteme, Nachhaltigkeit und CO₂-Management, nichtfinanzielle Berichterstattung, Regulation und Compliance sowie IT- und Cyberrisiken. Weitere Informationen zu den Expertisen und Tätigkeitsfeldern der Mitglieder des Verwaltungsrats finden sich auf den Seiten 50–51 des Geschäftsberichts der Valiant Holding AG.

2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans

Angaben zur Bewertung der Leistung der Geschäftsleitung und des Verwaltungsrats sind im Geschäftsbericht der Valiant Holding AG auf den Seiten 89–90 ersichtlich. Die Umsetzung der strategischen Stossrichtung «Nachhaltigkeit fördern» ist ein relevantes Ziel für die Festlegung der Zielerreichung und der variablen Vergütung.

2-19 Vergütungspolitik

- Die Kernelemente und Prinzipien der Vergütungspolitik sind auf Seite 28 und im Geschäftsbericht der Valiant Holding AG auf den Seiten 80–87 ersichtlich (siehe auch GRI 2-18).
- Rückforderungen im Zusammenhang mit der Vergütungspolitik für die Mitglieder des höchsten Kontrollorgans und die Führungskräfte sind im Rahmen des einfachen und transparenten Vergütungssystems nicht vorgesehen.
- Mitglieder des Verwaltungsrats, für welche Valiant AHV-pflichtig ist und die für eine hauptberufliche Erwerbstätigkeit nicht bereits obligatorisch versichert sind oder im Hauptberuf nicht eine selbstständige Erwerbstätigkeit ausüben, können sich in der Pensionskasse der Valiant Holding versichern lassen.
- Die Mitglieder der Geschäftsleitung und der Direktion werden zusätzlich in einer Ergänzungskasse aufgenommen.

Im Hinblick auf das Geschäftsjahr 2026 hat der Verwaltungsrat zwei Anpassungen des Vergütungssystems beschlossen. Damit wird die Bindung der Vergütung an den langfristigen Erfolg von Valiant weiter gestärkt:

- Die Haltefrist für die Valiant Aktien, welche die Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung im Rahmen ihrer Vergütung erhalten, wird von drei auf fünf Jahre erhöht.
- Für die Mitglieder der Geschäftsleitung wird eine Haltevorschrift an Valiant Aktien im Umfang von 200 Prozent (CEO) und 100 Prozent (übrige Mitglieder) des fixen Nettolohns eingeführt. Der entsprechende Bestand ist über fünf Jahre aufzubauen.

2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung

- Informationen zum Verfahren zur Festlegung der Vergütung: Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seiten 82–83
- Genehmigung der Vergütung durch die Generalversammlung beziehungsweise die Aktionärinnen und Aktionäre: Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seite 91
- Für die Festlegung der Vergütung wurden keine externen Beratungsdienstleistungen in Anspruch genommen.

2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung

Seiten 28 und 83

Detaillierte Informationen zum Höchstlohn-Medianlohn-Verhältnis finden sich in der Fusszeile der Tabelle «Gesamtübersicht Personalkennzahlen». Das Verhältnis des prozentualen Anstiegs der Jahresgesamtvergütung für die höchstbezahlte Person in der Organisation zum mittleren prozentualen Anstieg der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten wird hingegen nicht explizit ausgewiesen.

Strategie, Richtlinien und Praktiken**2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung**

- Anwendungserklärung: Seite 124
- Seite 5

2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen

Die wichtigsten Verpflichtungserklärungen finden sich an folgenden Stellen und Dokumenten:

- Die Statuten, das Organisationsreglement und der Verhaltenskodex sind auf der Webseite einsehbar.
- Unser Beitrag zu den SDGs: Seiten 23–24
- Verantwortungsvolle Unternehmensführung: Seiten 29–43
 - Geschäftsethik und Compliance: Seiten 36–38

- Umweltauswirkungen und Klimaschutz: Seiten 87–90 sowie Seiten 91–121
- Menschenrechte: Seiten 84–85
- Nachhaltigkeit der Produkte und Dienstleistungen: Seiten 53–65
 - Umweltaspekte im Kreditgeschäft: Seiten 53–54
 - Anlagerichtlinien zur Nachhaltigkeit: Seiten 55–61
 - Klimaverträglichkeit des Finanzportfolios: Seiten 64–65
- Sorgfalts- und Transparenzpflichten hinsichtlich Kinderarbeit und Konfliktmineralien: Seiten 85–86
- Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs: Seite 87–90

2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen

Siehe GRI 2-13. Informationen zur Ausbildung finden sich auf den Seiten 27, 61, 63, 64 und 77.

2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen

Valiant verfolgt unterschiedliche Strategien und Ansätze zur Behebung negativer Auswirkungen in den unterschiedlichen Bereichen der Unternehmensverantwortung und der Nachhaltigkeit. Weitere Informationen zu spezifischen Auswirkungen können den Beschreibungen der Managementansätze und Massnahmen zu den Nachhaltigkeitsthemen entnommen werden. Intern stehen den Mitarbeitenden diverse Kanäle zur Meldung von Vorfällen und (potenziellen) Missständen zur Verfügung inklusive eines externen, anonymen Meldesystems (Seiten 36–38).

2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen

- Je nach Fach- und Themenbereich können sich Mitarbeitende intern an unterschiedliche Funktionen und Fach-einheiten wenden. Die Zuständigkeiten können beispielsweise den internen Weisungen entnommen werden.
- Mitarbeitende können sich bei möglichen Verletzungen des Verhaltenskodex oder sonstigen Missständen und Vorfällen an interne Anlaufstellen wenden oder ein externes, anonymes Meldesystem nutzen (Seiten 36–38).

2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen

Im Jahr 2025 wurden wie bereits in den drei vorangehenden Berichtsperioden gegen Valiant weder Bussgelder verhängt noch Strafen wegen Verstosses gegen Rechtsvorschriften ausgesprochen (Seite 38).

2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen

Valiant hat den Austausch mit verschiedenen Anspruchsgruppen unter anderem über Mitgliedschaften bei nationalen und internationalen Organisationen und Initiativen institutionalisiert. Valiant ist unter anderem Mitglied in folgenden Organisationen:

- Asset Management Association Switzerland (AMAS) / Swiss Funds & Asset Management Association (SFAMA) (Seiten 45–46)
- Business & Professional Women Switzerland (Seite 81 und Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seite 100)
- Schweizerische Bankiervereinigung (SBVg), Vertretung in verschiedenen Fachkommissionen und Arbeitsgruppen, insbesondere auch der Arbeitsgruppe Sustainable Finance (Seite 45)
- Verband für nachhaltiges Wirtschaften (öbu) (Seite 41)

Einbindung von Anspruchsgruppen

2-29 Ansatz für die Einbindung von Anspruchsgruppen

Wir bauen den systematischen Austausch mit unseren diversen Anspruchsgruppen aus, sind nahbar und offen für Kritik. Dabei fokussieren wir darauf, ihre Anforderungen zu analysieren und zu berücksichtigen.

Diverse formale und informelle Gefässe kommen zur Anwendung für den Austausch mit Anspruchsgruppen, wie: Generalversammlung, Informationsveranstaltungen von Investor Relations, Kundenbefragungen, Kundenkontakte im Geschäftsalltag, Kundenrückmeldungen und -reklamationen, Mitarbeitendengespräche, Mitarbeitendeumfragen, Mitgliedschaften in Interessenverbänden oder Branchenvereinigungen. Der Austausch hilft Valiant, die Erwartungen und Sichtweisen ihrer Anspruchsgruppen zu erfassen und besser zu verstehen und im Dialog und in der Kommunikation zu adressieren. Ausserdem erhält Valiant wertvolle Rückmeldungen zur eigenen Leistung und kann daraus Ideen zur Weiterentwicklung und kontinuierlichen Verbesserung ableiten.

Für die Bewertung unserer wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen haben wir den Austausch mit ausgewählten Vertreterinnen und Vertretern unserer Anspruchsgruppen gesucht (Seiten 15–17).

Als Anspruchsgruppen werden Akteure verstanden, welche Valiant beeinflussen oder von Valiant beeinflusst werden.

2-30 Tarifverträge

Keine Angestellten von Valiant fallen unter Tarifverhandlungsvereinbarungen. Valiant formuliert eigene Anstellungsbedingungen gemäss den geltenden Gesetzen in der Schweiz und entlang der ethischen Grundsätze und Werte des Unternehmens. Der Leiter Human Resources von Valiant engagiert sich zudem im Vorstand des Verbands Arbeitgeber Banken.

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

Allgemeiner Hinweis zu den wesentlichen Themen: Die für Valiant wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen wurden im Rahmen eines übergeordneten Prozesses bestimmt. Ausführliche Information dazu finden sich auf den Seiten 15–22.

Es wird aufgezeigt, wie Valiant bei der Bestimmung der wesentlichen Auswirkungen vorgegangen ist und wie die verschiedenen Anspruchsgruppen in den Prozess eingebunden wurden. Nicht explizit miteinbezogen worden sind die verschiedenen Anspruchsgruppen bei der Beurteilung spezifischer Massnahmen und der Beurteilung der Wirksamkeit dieser Massnahmen.

Für jede Auswirkung eines wesentlichen Themas ist auch dessen Auswirkung auf die Menschenrechte beurteilt worden und in die Bewertung des jeweiligen wesentlichen Themas miteingeflossen. Aufgrund der institutsweiten Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte sind die Auswirkungen der Aktivitäten und Geschäftsbeziehungen auf die Menschenrechte in der Berichterstattung innerhalb der verschiedenen Themen nicht explizit ausgeführt.

Angabe	Wesentliche Themen ¹	Referenz ²	Weiterführende Information(en) bzw. Auslassung(en) inkl. Gründe und Erklärung
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen		Unsere wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen: – Dialog mit unseren Anspruchsgruppen (Seiten 15–17) – Doppelte Wesentlichkeitsanalyse (Seiten 17–19) – Übersicht der wesentlichen Auswirkungen, Chancen und Risiken (Seiten 20–21)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Für die Bewertung der wesentlichen Auswirkungen (das heisst Themen) sind die Faktoren Eintrittswahrscheinlichkeit, Stärke, Umfang, Irreversibilität und Menschenrechtsverletzungen berücksichtigt worden.
3-2 Liste der wesentlichen Themen		Unsere wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen: – Übersicht der wesentlichen Auswirkungen, Chancen und Risiken (Seiten 20–21)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Die Liste der wesentlichen Themen wurde im Jahr 2023 im Zusammenhang mit den regulatorischen Anforderungen des Gegenvorschlags zur Konzernverantwortungsinitiative (KVI) umfassend überarbeitet. Im Hinblick auf die Berichterstattung 2025 haben wir unsere Anspruchsgruppen erneut kontaktiert, um die wesentlichen Themen zu hinterfragen und die Prioritäten zu überprüfen. Basierend auf den Erkenntnissen haben wir die Priorisierung der wesentlichen Themen überarbeitet, um die Interessen der Anspruchsgruppen angemessen abzubilden.
3-3 Management der wesentlichen Themen	Stabilität und Profitabilität (Sozialbelange)	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Stabilität und Profitabilität (Seiten 29–31)	
	Nachhaltige Risiko- und Kreditpolitik (Sozialbelange, Umweltbelange)	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Nachhaltige Risiko- und Kreditpolitik (Seiten 32–36)	
	Sozioökonomische Compliance (Bekämpfung der Korruption)	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Sozioökonomische Compliance (Seiten 26–38)	
	Indirekte ökonomische Auswirkungen (Sozialbelange)	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Indirekte ökonomische Auswirkungen (Seiten 39–40)	<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Die Wirksamkeit der Massnahmen, einschliesslich der Fortschritte bei der Erreichung der Ziele und Vorgaben <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Für die Messung der Wirksamkeit der Massnahmen, einschliesslich der Fortschritte bei der Erreichung der Ziele und Vorgaben, bestehen zurzeit noch keine konkreten Indikatoren.

¹ Inklusive Zuordnung zu KVI-Belangen (Gegenvorschlag zur Konzernverantwortungsinitiative)

² Kapitelnamen und Seitenzahlen beziehen sich, abgesehen von anderweitigen Verweisen, auf den Nachhaltigkeitsbericht 2025

Angabe	Wesentliche Themen ¹	Referenz ²	Weiterführende Information(en) bzw. Auslassung(en) inkl. Gründe und Erklärung
	Lokale Gesellschaft (Sozialbelange)	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Lokale Gesellschaft (Seiten 40–43)	<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Die Wirksamkeit der Massnahmen, einschliesslich der Fortschritte bei der Erreichung der Ziele und Vorgaben <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Für die Messung der Wirksamkeit der Massnahmen, einschliesslich der Fortschritte bei der Erreichung der Ziele und Vorgaben, bestehen zurzeit noch keine konkreten Indikatoren.
	Transparenz und Verständlichkeit der Produkte und Dienstleistungen (Sozialbelange)	Transparenz und Verständlichkeit gegenüber Anspruchsgruppen: – Transparenz und Verständlichkeit der Produkte und Dienstleistungen (Seiten 44–46)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Hinweise zur Transparenz und Verständlichkeit der Produkte und Dienstleistungen entspringen auch der Kundenzufriedenheitsumfrage. Die Resultate aus diesen Umfragen nutzt Valiant neben den Rückmeldungen aus den übrigen etablierten Kanälen für laufende Optimierungsmassnahmen und Weiterentwicklungen. Weitere Informationen zu den Kundenzufriedenheitsumfragen finden sich auf Seite 47.
	Kundenbeziehungen (Sozialbelange)	Transparenz und Verständlichkeit gegenüber Anspruchsgruppen: – Kundenbeziehungen (Seiten 46–49)	
	Datenschutz, Privatsphäre und Cybersicherheit (Sozialbelange)	Transparenz und Verständlichkeit gegenüber Anspruchsgruppen: – Datenschutz, Privatsphäre und Cybersicherheit (Seiten 50–52)	
	Nachhaltigkeit der Finanzierungen (Umweltbelange, Achtung der Menschenrechte)	Nachhaltigkeit der Produkte und Dienstleistungen: – Nachhaltigkeit der Finanzierungen (Seiten 53–54)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Weitere Informationen – insbesondere zu den Massnahmen und Kennzahlen – finden sich im Kapitel «Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch der Produkte» auf den Seiten 61–65 sowie in der Klimaberichterstattung nach TCFD auf den Seiten 112–121.
	Nachhaltigkeit der Anlagen (Umweltbelange, Achtung der Menschenrechte)	Nachhaltigkeit der Produkte und Dienstleistungen: – Nachhaltigkeit der Anlagen (Seiten 55–61)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Weitere Informationen – insbesondere zu den Massnahmen und Kennzahlen – finden sich im Kapitel «Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch der Produkte» auf den Seiten 61–65 sowie in der Klimaberichterstattung nach TCFD auf den Seiten 112–121.
	Arbeitsmodelle (Arbeitnehmerbelange)	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Arbeitsmodelle (Seiten 66–70)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Valiant hat sich zum Ziel gesetzt, die Zufriedenheit und das Engagement der Mitarbeitenden auf einem konstant hohen Niveau zu halten. Diese beiden Aspekte werden regelmässig gemessen. Die Resultate der Befragung werden in der Geschäftsleitung besprochen und dem Verwaltungsrat offengelegt. Aus den Ergebnissen kann auch die Nachverfolgung der Wirksamkeit der verschiedenen Massnahmen nachvollzogen und allenfalls neue zielführende Massnahmen abgeleitet werden.
	Physische und psychische Gesundheit (Arbeitnehmerbelange)	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Physische und psychische Gesundheit (Seiten 70–73)	
	Aus- und Weiterbildung (Arbeitnehmerbelange)	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Aus- und Weiterbildung (Seiten 73–75)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Valiant hat sich zum Ziel gesetzt, die Zufriedenheit und das Engagement der Mitarbeitenden auf einem konstant hohen Niveau zu halten. Diese beiden Aspekte werden regelmässig gemessen. Die Resultate der Befragung werden in der Geschäftsleitung besprochen und dem Verwaltungsrat offengelegt. Aus den Ergebnissen kann auch die Nachverfolgung der Wirksamkeit der verschiedenen Massnahmen nachvollzogen und allenfalls neue zielführende Massnahmen abgeleitet werden.
	Information und Konsultation der Mitarbeitenden (Arbeitnehmerbelange)	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Information und Konsultation der Mitarbeitenden (Seiten 76–78)	

¹ Inklusive Zuordnung zu KVI-Belangen (Gegenvorschlag zur Konzernverantwortungsinitiative)² Kapitelnamen und Seitenzahlen beziehen sich, abgesehen von anderweitigen Verweisen, auf den Nachhaltigkeitsbericht 2025

Angabe	Wesentliche Themen ¹	Referenz ²	Weiterführende Information(en) bzw. Auslassung(en) inkl. Gründe und Erklärung
	Inklusion und Fairness unter Mitarbeitenden (Arbeitnehmerbelange)	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Inklusion und Fairness unter Mitarbeitenden (Seiten 79–82)	
	Achtung der Menschenrechte (Achtung der Menschenrechte)	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Achtung der Menschenrechte (Seiten 84–85)	
		Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Sozioökonomische Compliance (Seiten 36–38)	
	Beschaffungspraktiken (Sozialbelange)	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Beschaffungspraktiken (Seiten 85–87)	
	Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs (Umweltbelange)	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs (Seiten 87–90)	

¹ Inklusive Zuordnung zu KVI-Belangen (Gegenvorschlag zur Konzernverantwortungsinitiative)² Kapitelnamen und Seitenzahlen beziehen sich, abgesehen von anderweitigen Verweisen, auf den Nachhaltigkeitsbericht 2025

GRI-Themenstandards

Angabe	Referenz ¹	Weiterführende Information(en) bzw. Auslassung(en) inkl. Gründe und Erklärung
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016		
201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Stabilität und Profitabilität (Seite 30) – Indirekte ökonomische Auswirkungen (Seite 40) Konzernerfolgsrechnung (Geschäftsbericht der Valiant Holding AG, Seite 106)	<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Kriterien zur Bestimmung der Bedeutsamkeit für die getrennte Angabe des erzeugten und ausgeschütteten wirtschaftlichen Werts auf nationaler, regionaler oder Marktebene <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Bedeutsamkeit wird nicht erhoben.
201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Nachhaltigkeit der Produkte und Dienstleistungen: – Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch der Produkte (Seiten 61–65) Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs (Seite 89) Klimaberichterstattung nach TCFD – Strategie (Seiten 96–108) – Kennzahlen und Ziele (Seite 113–114)	<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Zahlenwerte bezüglich der finanziellen Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Die finanziellen Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen sind in die Bewertung der Chancen und Risiken miteingeflossen, sie werden jedoch nicht explizit ausgewiesen.
GRI 202: Marktpresenz 2016		
202-2 Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	Über uns: – Valiant (Seite 8) Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Indirekte ökonomische Auswirkungen (Seite 40)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Der Begriff «wichtige Betriebsstätten» entspricht sämtlichen Standorten und Geschäftsstellen von Valiant. <i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Definition für «obere Führungskräfte» <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Es besteht keine spezifische Definition für «obere Führungskräfte».
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016		
203-1 Infrastruktur-investitionen und geförderte Dienstleistungen	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Lokale Gesellschaft (Seiten 40–43)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Bei einer Partnerschaft legt Valiant einen grossen Wert auf das «Gemeinsam». Eine Zusammenarbeit soll durch Nutzung von Synergien einen Mehrwert für beide Parteien schaffen. Ein offener und respektvoller Austausch auf Augenhöhe ist für Valiant dabei eine Grundvoraussetzung. Beim Engagement für die lokale Gesellschaft handelt es sich primär um finanzielle Unterstützung oder Naturalspenden.
203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Indirekte ökonomische Auswirkungen (Seiten 39–40)	
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016		
204-1 Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Über uns: – Valiant (Seite 8) Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Indirekte ökonomische Auswirkungen (Seite 40) Siehe GRI 202-2	<i>Weiterführende Information(en):</i> Der Begriff «wichtige Betriebsstätten» entspricht sämtlichen Standorten und Geschäftsstellen von Valiant.

¹ Die Kapitelnamen und Seitenzahlen beziehen sich, abgesehen von anderweitigen Verweisen, auf den Nachhaltigkeitsbericht 2025.

Angabe	Referenz ¹	Weiterführende Information(en) bzw. Auslassung(en) inkl. Gründe und Erklärung
GRI 205: Antikorrruption 2016		
205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Sozioökonomische Compliance (Seiten 36–38)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Der Verhaltenskodex, ein externes und unabhängiges Meldesystem und entsprechende Mitarbeiterschulungen beugen Korruptionsfällen vor und stärken so das Vertrauen der Gesellschaft in Valiant. Der Verhaltenskodex wird vom Verwaltungsrat erlassen und ist für alle der über 1188 Mitarbeitenden (Stand per 31.12.2025) verbindlich. <i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> – Aufschlüsselung der Mitarbeitenden und Mitglieder des Kontrollorgans – Auswirkungen auf die Geschäftspartner <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Aufschlüsselung wird nicht erhoben, da der Verhaltenskodex für den Verwaltungsrat und alle Mitarbeitenden verbindlich ist. Der Verhaltenskodex findet aktuell noch keine Anwendung auf die Geschäftspartner (siehe «Ziele» auf Seite 86). Eine entsprechende Verpflichtung der Lieferanten ist jedoch geplant.
205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Massnahmen	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Sozioökonomische Compliance (Seite 36)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Die Massnahmen zur Korruptionsbekämpfung betreffen die gesamte Geschäftstätigkeit von Valiant. Im Jahr 2025 wurden wie bereits in den drei vorangehenden Berichtsperioden gegen Valiant weder Bussgelder verhängt noch Strafen wegen Verstosses gegen Rechtsvorschriften ausgesprochen. Es sind zwei Meldungen über das unabhängige und externe Whistleblowing-Meldesystem von ENQUIRE und die interne Anlaufstelle bezüglich beobachteter oder vermuteter Verletzung des Verhaltenskodex eingegangen. <i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Die Art bestätigter Korruptionsvorfälle sowie die Gesamtzahl bestätigter Vorfälle, welche zu Entlassungen von Mitarbeitenden oder Vertragskündigungen von Geschäftspartnern geführt haben <i>Gründe:</i> Verschwiegenheitspflicht <i>Erklärung:</i> Allfällige Daten werden nicht kommuniziert.
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016		
206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Sozioökonomische Compliance (Seite 38)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Im Jahr 2025 wurden wie bereits in den drei vorangehenden Berichtsperioden gegen Valiant weder Bussgelder verhängt noch Strafen wegen Verstosses gegen Rechtsvorschriften ausgesprochen. Auch mussten keine wesentlichen Rückstellungen für Rechtsfälle gebildet werden. <i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Die wichtigsten Ergebnisse abgeschlossener Rechtsverfahren <i>Gründe:</i> Verschwiegenheitspflicht <i>Erklärung:</i> Zu laufenden und abgeschlossenen Rechtsverfahren wird grundsätzlich keine Auskunft gegeben.
GRI 302: Energie 2016		
302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs (Seite 88–89)	<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> – Einzelne Energieverbräuche innerhalb der Organisation – Werte in Joule <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Die Informationen werden in kWh und l bereitgestellt.

¹ Die Kapitelnamen und Seitenzahlen beziehen sich, abgesehen von anderweitigen Verweisen, auf den Nachhaltigkeitsbericht 2025.

Angabe	Referenz ¹	Weiterführende Information(en) bzw. Auslassung(en) inkl. Gründe und Erklärung
302-2 Energieverbrauch ausserhalb der Organisation	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs (Seiten 88–89)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Im Rahmen der Erstellung der CO₂-Bilanz nach den anerkannten internationalen Standards ISO 140641 und Greenhouse Gas Protocol ist die Energiebereitstellung (Scope 3, Kategorie 3) berechnet worden. Diese betrifft Gewinnung, Produktion und Transport von Brennstoffen und Energie, die Valiant gekauft oder erworben hat und entsprechend nicht in Scope 1 oder 2 abgedeckt werden, und entspricht 7 620 819 kWh (diverse Energie- und Stromquellen) und 97 035 l Benzin und Diesel. Die verwendeten, extern geprüften Umrechnungsfaktoren wurden mit Hilfe verschiedener Datenbanken zusammengetragen oder berechnet. <i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Werte in Joule <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Die Informationen werden in kWh und l bereitgestellt.
302-3 Energieintensität	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs (Seiten 88–89)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Die kWh pro FTE innerhalb der Organisation werden im Bericht nicht separat ausgewiesen, jedoch geben die Angaben zum Energieverbrauch (Seiten 88–89 und 84) sowie die Anzahl der Mitarbeitenden (Seite 83) Aufschluss darüber.
302-4 Verringerung des Energieverbrauchs		<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Verringerung des Energieverbrauchs <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Die Energie- und CO₂-Bilanz weist den Energieverbrauch über den Zeitraum von drei Jahren aus. Die Daten werden jedoch nicht in den Kontext von einzelnen Initiativen oder Massnahmen gesetzt.
302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen		<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Daten zur Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen werden per dato nicht erhoben.
GRI 305: Emissionen 2016		
305-1 Direkte Treibhausgasemissionen (Scope 1)	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs (Seiten 87–89)	<i>Weiterführende Information(en):</i> In die Emissionsberechnungen fliessen alle «Kyoto-Treibhausgase» (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃) ein, welche in CO₂e angegeben werden. Die Systemgrenzen wurden nach dem operativen Kontrollansatz festgelegt. Zur Berechnung der Treibhausgasemissionen wurden extern geprüfte Emissionsfaktoren verwendet, welche mit Hilfe verschiedener Datenbanken wie Ecoinvent zusammengetragen oder berechnet worden sind. Valiant erstellt seit 2016 eine CO₂-Bilanz und hat ihre ersten CO₂-Ziele mit Basisjahr 2023 im Nachhaltigkeitsbericht auf der Seite 89 und in der Klimaberichterstattung auf den Seiten 118 und 120 offengelegt. Neuberechnung bisheriger Bilanzen waren nicht notwendig. <i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Biogene Emissionen <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Die biogenen Emissionen werden nicht angegeben.
305-2 Indirekte energiebedingte Treibhausgasemissionen (Scope 2)	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs (Seiten 87–89)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Siehe GRI 305-1 <i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Indirekte energiebedingte Treibhausgasemissionen (Scope 2) auf Grundlage der standortbasierten Methode <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Die indirekten energiebedingten Treibhausgasemissionen wurden auf Basis der marktbasierten Methode berechnet.

¹ Die Kapitelnamen und Seitenzahlen beziehen sich, abgesehen von anderweitigen Verweisen, auf den Nachhaltigkeitsbericht 2025.

Angabe	Referenz ¹	Weiterführende Information(en) bzw. Auslassung(en) inkl. Gründe und Erklärung
305-3 Sonstige indirekte Treibhausgasemissionen (Scope 3)	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs (Seiten 87–89) Klimaberichterstattung nach TCFD – Kennzahlen und Ziele (Seiten 117–118) – Unser Transitionsplan (Netto-Null-Fahrplan) (Seite 120)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Siehe GRI 305-1 <i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Siehe GRI 305-1
305-4 Intensität der Treibhausgasemissionen	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs (Seiten 87–89) Klimaberichterstattung nach TCFD – Kennzahlen und Ziele (Seiten 117–118) – Unser Transitionsplan (Netto-Null-Fahrplan) (Seite 120)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Die Treibhausgasemissionen pro FTE werden im Bericht nicht separat ausgewiesen, jedoch geben die Angaben zu den Emissionen (Seite 89) und zur Anzahl der Mitarbeitenden (Seite 93) Aufschluss darüber. Siehe auch GRI 305-1
305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch des operativen Betriebs (Seiten 87–89)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Siehe GRI 305-1 <i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Senkung der Treibhausgasemissionen als direkte Folge spezifischer Initiativen <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Die Senkung der Emissionen seit 2023 wird insgesamt und pro Scope ausgewiesen, jedoch nicht auf einzelne Massnahmen zurückgeführt.
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016		
308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Massnahmen	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Beschaffungspraktiken (Seite 86)	<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Werte im Kontext der Lieferanten hinsichtlich Überprüfungen und negative Umweltauswirkungen <i>Gründe:</i> Verschwiegenheitspflicht. <i>Erklärung:</i> Daten werden nicht erhoben beziehungsweise nicht offengelegt. Für die Beurteilung der Key-Lieferanten wird das Kriterium Nachhaltigkeit ebenfalls herangezogen.
GRI 401: Beschäftigung 2016		
401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Gesamtübersicht Personalkennzahlen (Seite 83)	<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Detaillierte Aufsplittung der Werte <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Es erfolgt keine weitere Aufgliederung nach Altersgruppe, Geschlecht und Region.
401-3 Elternzeit		<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Elternzeit <i>Gründe:</i> Verschwiegenheitspflicht <i>Erklärung:</i> Angaben zur Elternzeit werden nicht offengelegt.

¹ Die Kapitelnamen und Seitenzahlen beziehen sich, abgesehen von anderweitigen Verweisen, auf den Nachhaltigkeitsbericht 2025.

Angabe	Referenz ¹	Weiterführende Information(en) bzw. Auslassung(en) inkl. Gründe und Erklärung
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018		
403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Physische und psychische Gesundheit (Seiten 70–71)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Der Zugang zu arbeitsmedizinischen Diensten wird den Mitarbeitenden im Intranet zur Verfügung gestellt und die Mitarbeitenden darüber informiert. Die entsprechenden Angebote werden regelmässig beurteilt und bedürfnisgerecht angepasst.
403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Physische und psychische Gesundheit (Seiten 72–73)	
403-6 Förderung der Gesundheit der Arbeitnehmer	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Physische und psychische Gesundheit (Seiten 70–71)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Den Mitarbeitenden wird im Intranet ein breites Angebot an Massnahmen für die Förderung ihrer Gesundheit zur Verfügung gestellt und sie werden entsprechend darüber informiert.
403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Physische und psychische Gesundheit (Seiten 70–73)	<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Arbeitsbedingte Erkrankungen <i>Gründe:</i> Verschwiegenheitspflicht <i>Erklärung:</i> Die Absenzenquote im Dreijahresvergleich ist auf Seite 72 ausgewiesen. Weitere Information zu arbeitsbedingten Erkrankungen werden nicht offengelegt.
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016		
404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Aus- und Weiterbildung (Seite 74)	<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung aufgesplittet nach Geschlecht und Angestellten. <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Es erfolgt keine zusätzliche Aufgliederung der Anzahl Weiterbildungsveranstaltungen pro Person nach Stunden, Geschlecht und Angestellten.
404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Aus- und Weiterbildung (Seiten 73–75) – Arbeitsmodelle (Seite 67)	
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016		
405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Inklusion und Fairness unter Mitarbeitenden (Seite 80)	
405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Engagement und Förderung der Mitarbeitenden: – Gesamtübersicht Personalkennzahlen (Seite 83) – Inklusion und Fairness unter Mitarbeitenden (Seite 79)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Die Kennzahl wird für die Gesamtheit der Mitarbeitenden und alle Betriebsstätten ermittelt. Der Begriff «wichtige Betriebsstätten» entspricht sämtlichen Standorten und Geschäftsstellen von Valiant.
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016		
406-1 Vorfälle von Diskriminierung und ergriffene Abhilfemassnahmen	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Sozioökonomische Compliance (Seite 38)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Die Sensibilisierung der Mitarbeitenden bezüglich Korruption, Belästigung, Diskriminierung oder Mobbing ist ein kontinuierlicher Prozess. In diesem Zusammenhang haben wir zum Beispiel eine Ausbildungssequenz zum Thema «Unconscious Bias – der Umgang mit kognitiven Verzerrungen» etabliert. Weitere Informationen zum Thema «Unconscious Bias» finden sich auf Seite 82.
GRI 408: Kinderarbeit 2016		
408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Achtung der Menschenrechte (Seite 85)	

¹ Die Kapitelnamen und Seitenzahlen beziehen sich, abgesehen von anderweitigen Verweisen, auf den Nachhaltigkeitsbericht 2025.

Angabe	Referenz ¹	Weiterführende Information(en) bzw. Auslassung(en) inkl. Gründe und Erklärung
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016		
409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Achtung der Menschenrechte (Seiten 84–85)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Verantwortungsbewusstes, kundenorientiertes, lösungsorientiertes und integrires Handeln sind tragende Pfeiler für eine Geschäftstätigkeit in Einklang mit ethischen und moralischen Grundsätzen. Das ist die Verpflichtung und das Ziel von Valiant und dazu gehört implizit auch die Achtung der Menschenrechte.
GRI 411: Rechte der indigenen Völker 2016		
411-1 Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Achtung der Menschenrechte (Seiten 84–85)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Verantwortungsbewusstes, kundenorientiertes, lösungsorientiertes und integrires Handeln sind tragende Pfeiler für eine Geschäftstätigkeit in Einklang mit ethischen und moralischen Grundsätzen. Das ist die Verpflichtung und das Ziel von Valiant und dazu gehört implizit auch die Achtung der Menschenrechte.
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016		
413-1 Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Sozioökonomische Compliance (Seiten 36–38) – Lokale Gesellschaft (Seiten 40–43)	<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Prozentsatz der Betriebsstätten, an denen Massnahmen zur Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und/oder Förderprogramme umgesetzt wurden <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Valiant unterstützt viele regionale Projekte an vielen unterschiedlichen Standorten. Die einzelnen Betriebsstätten bilden gemeinsam die Einheit Valiant, welche alle zusammen die lokalen Gesellschaften unterstützen. Dadurch wird keine solche Aufsplittung vorgenommen.
413-2 Geschäftstätigkeiten mit erheblichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Indirekte ökonomische Auswirkungen (Seite 39)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Die Ausführungen betreffen sämtliche Standorte und Geschäftsstellen von Valiant.
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016		
414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Massnahmen	Betriebliche Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft: – Achtung der Menschenrechte (Seiten 84–85) – Beschaffungspraktiken (Seite 86)	<i>Weiterführende Information(en):</i> Valiant sind keine Lieferanten bekannt, bei denen erhebliche tatsächliche und potenzielle negative soziale Auswirkungen ermittelt wurden. <i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Werte im Kontext der Lieferanten hinsichtlich Überprüfungen und negativer sozialer Auswirkungen <i>Gründe:</i> Informationen nicht verfügbar/unvollständig <i>Erklärung:</i> Für die Beurteilung der Key-Lieferanten wird das Kriterium Nachhaltigkeit ebenfalls herangezogen.
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016		
417-2 Verstösse im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungs- informationen und der Kennzeichnung	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Sozioökonomische Compliance (Seite 38)	
417-3 Verstösse im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	Verantwortungsvolle Unternehmensführung: – Sozioökonomische Compliance (Seite 38)	
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016		
418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	Transparenz und Verständlichkeit gegenüber Anspruchsgruppen: – Datenschutz, Privatsphäre und Cybersicherheit (Seiten 50–52)	<i>Ausgelassene Anforderung(en):</i> Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten <i>Gründe:</i> Nicht anwendbar <i>Erklärung:</i> Valiant hat keine begründeten Beschwerden identifiziert.

¹ Die Kapitelnamen und Seitenzahlen beziehen sich, abgesehen von anderweitigen Verweisen, auf den Nachhaltigkeitsbericht 2025.